



Giovetti Sistam ha implementato un Sistema di Gestione in base alle Normative UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, UNI ISO 45001:2018, UNI ISO 39001:2012, SA8000:2014, ISO 37001:2016, UNI PdR 125:2022, UNI ISO 30415:2021 dimostrando alle proprie parti interessate quali clienti, fornitori, enti di controllo, dipendenti, proprietà imprenditrice, istituzioni e territorio, utenti delle infrastrutture coinvolte, l'attenzione rivolta al conseguimento di livelli di prestazione capaci di soddisfare le attese degli stessi compartecipi (Stakeholders), al raggiungimento di elevate prestazioni di salute e sicurezza sul lavoro e di sicurezza stradale attraverso il controllo dei propri rischi, di elevate prestazioni ambientali tenendo sotto controllo gli impatti sull'ambiente delle proprie attività, nonché l'attenzione rivolta alle tematiche di parità di genere, di rispetto della diversità e di promozione dell'inclusione sul luogo di lavoro e di prevenzione della corruzione.

Principi generali

A testimonianza dell'impegno della Direzione di Giovetti Sistam nella CSR, gli obiettivi e i traguardi aziendali si focalizzano sui seguenti principi:

la prevenzione dell'inquinamento e la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali

il rispetto delle prescrizioni applicabili e delle altre prescrizioni che l'organizzazione decide di sottoscrivere

una più equa parità di genere e la valorizzazione della diversità

la promozione dello sviluppo di un posto di lavoro sempre più inclusivo

l'impegno a garantire azioni e comportamenti basati esclusivamente su criteri di trasparenza, correttezza ed integrità morale, che impediscano qualsiasi tentativo di corruzione

il pieno rispetto dei principi di responsabilità sociale e la richiesta che tali requisiti siano seguiti da tutti i propri fornitori ed i propri partner, coinvolti nella catena di fornitura del prodotto oggetto della sua attività

Politica anticorruzione

GIOVETTI SISTAM S.r.l. persegue i seguenti obiettivi generali in materia di prevenzione della corruzione:

- rigoroso e pieno rispetto della legislazione vigente in materia di prevenzione e contrasto della corruzione, in Italia e in qualsiasi Paese in cui l'azienda si trovi ad operare, con il coinvolgimento dei dipendenti, dei collaboratori a qualsiasi titolo, e di tutti i soggetti che operano a favore e/o sotto il controllo dell'organizzazione;
- divieto assoluto di porre in essere comportamenti che possano configurarsi come corruzione o tentativo di corruzione;
- identificazione, nell'ambito delle proprie attività, delle aree di rischio potenziale ed individuazione ed attuazione delle azioni idonee a ridurre/minimizzare i rischi stessi;
- messa a disposizione di un chiaro quadro di riferimento per identificare, riesaminare e raggiungere gli obiettivi di prevenzione della corruzione;
- impegno a programmare ed attuare le proprie politiche e le proprie azioni in maniera da non essere in alcun modo coinvolto in fattispecie o tentativi di natura corruttiva e a non rischiare il coinvolgimento in situazioni di natura illecita con soggetti pubblici o privati;
- pieno impegno a rispettare tutti i requisiti del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione;
- sensibilizzazione e formazione dei propri dipendenti alle tematiche della prevenzione del fenomeno corruttivo;



- previsione di modalità di segnalazione di sospetti in buona fede, o sulla base di una convinzione ragionevole, senza il timore di ritorsioni;
- perseguimento di qualsiasi comportamento non conforme alla politica per la prevenzione della corruzione con l'applicazione del sistema sanzionatorio aziendale;
- presenza di una funzione di conformità per la prevenzione della corruzione, cui viene garantita piena autorità e indipendenza;
- impegno al miglioramento continuo delle attività di prevenzione della corruzione.

Politica ambientale, di salute e sicurezza sul lavoro e di sicurezza stradale

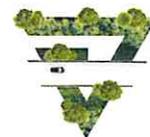
GIOVETTI SISTAM S.r.l. persegue i seguenti obiettivi generali in materia ambientali, di salute e sicurezza sul lavoro e di sicurezza stradale:

- sottoscrive il proprio impegno nella riduzione progressiva delle cause degli incidenti mortali e degli infortuni gravi, nel proprio ambito di responsabilità nella gestione della sicurezza stradale.
- sottopone le proprie attività aziendali, rientranti all'interno di specifici processi, a sistematici controlli per garantire il rispetto degli standard qualitativi definiti e delle prescrizioni ambientali e di sicurezza e favorire il miglioramento continuo delle proprie prestazioni
- desidera accrescere la soddisfazione del cliente, migliorare le prestazioni ambientali e di salute e sicurezza sul lavoro e di sicurezza stradale, nonché le prestazioni di tutti i processi: commerciale, tecnico e di supporto, oltre a tutte le altre attività collegate che comunque hanno influenza sulla qualità complessivamente erogata, sugli aspetti ambientali e di salute e sicurezza dei lavoratori e stradale.
- garantisce il coinvolgimento pieno e responsabile della risorsa umana a tutti i livelli, intervenendo con adeguate azioni di formazione e addestramento, in una logica di sviluppo professionale coerente con gli obiettivi di crescita e di miglioramento continuo dell'organizzazione

Politica di responsabilità sociale

Giovetti Sistam si impegna al rispetto dei principi e dei requisiti definiti dalla Norma internazionale SAI SA 8000.

- Rispettare la libertà e la dignità dei dipendenti e vietare il ricorso a qualsiasi forma di coercizione fisica, corporale e mentale e qualsiasi offesa contro la dignità personale.
- Rifiutare l'impiego di lavoro infantile, e minorile in genere, nel ciclo produttivo
- Rifiutare l'impiego di lavoro forzato o coatto e vietare l'impiego di personale contro la propria volontà ed il ricorso ad ogni forma di lavoro sotto la minaccia di punizioni
- Garantire il diritto alla sicurezza e alla salute sul luogo di lavoro, anche attraverso l'implementazione di un sistema di Gestione della Sicurezza per valutare e prevenire adeguatamente tutti i rischi connessi all'attività lavorativa
- Rispettare il diritto di libertà sindacale e di contrattazione collettiva
- Garantire il diritto ad un salario dignitoso e ad un orario di lavoro corretto ed il riconoscimento dello stipendio previsto dalla legislazione vigente
- Garantire il diritto ad un salario uguale tra uomo e donna e vietare qualsiasi forma di discriminazione basata sulla razza, sesso, l'età, la religione, l'opinione politica, la nazionalità o la classe sociale.



Giovetti Sistam auspica che i principi di responsabilità sociale siano seguiti da tutti i propri fornitori ed i propri partner, coinvolti nella catena di fornitura del prodotto oggetto della sua attività.

Politica di parità di genere, diversità e inclusione

GIOVETTI SISTAM Srl si impegna a rispettare i seguenti principi in materia di parità di genere, diversità ed inclusione:

- non ammette alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, in relazione al genere, all'età, all'orientamento e all'identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza e alla fede religiosa, alle responsabilità familiari e assistenziali, o qualsiasi altro elemento considerato discriminatorio;
- si impegna a preservare ed accrescere il valore del proprio personale, promuovendone la tutela dell'integrità psicofisica, morale e culturale attraverso condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e delle regole comportamentali;
- intende favorire l'impegno di tutte le risorse ad agire con rispetto e integrità in ogni relazione con colleghi, clienti, fornitori e con tutti gli attori con cui interagiscono;
- si impegna a promuovere l'effettiva parità tra uomini e donne in tutte le fasi del rapporto di lavoro, inclusi i processi di: selezione, assegnazione dei ruoli, valutazione delle prestazioni, promozione e avanzamenti di carriera, trattamento retributivo, cessazione del rapporto;
- intende adottare misure volte ad accrescere la consapevolezza delle proprie risorse sui temi delle pari opportunità, diversità e inclusione, anche attraverso lo sviluppo di programmi di informazione, formazione e condivisione;
- si impegna a basare la propria comunicazione, sia interna che esterna, sui principi della responsabilità, utilizzando un linguaggio rispettoso delle differenze di genere ed evitando lo stereotipo di genere.

Ravenna, 20/10/2023

La Direzione

