



POLITICA DEL SISTEMA DI GESTIONE SOCIALE

Giovetti Sistam ha definito una politica di responsabilità sociale, nella piena convinzione che la costante adesione ai principi della Responsabilità Sociale d'Impresa (RSI), rappresentino la piena concretizzazione del ruolo svolto e delle responsabilità ricoperte nell'ambito della comunità economica e sociale in cui opera; tale adesione rappresenta, inoltre, il migliore sostegno al perseguimento dell'obiettivo di migliorare costantemente le prestazioni e le capacità complessive dell'organizzazione, di soddisfare le esigenze e le aspettative dei propri clienti e delle altre parti interessate (risorse umane, clienti, fornitori, comunità di riferimento, ambiente) e di proporsi come soggetto di eccellenza.

Giovetti Sistam, per rendere concreta la scelta con la propria attività:

- ❖ assume come principio fondamentale che i propri dipendenti e collaboratori rappresentino la prima risorsa strategica, garantisce il rispetto dei loro diritti e promuove il loro sviluppo professionale e personale;
- ❖ svolge azioni di valutazione dei propri fornitori, non solo per la realizzazione delle attività, ma anche per quanto riguarda la responsabilità sociale;
- ❖ considera i propri clienti come elemento fondamentale del proprio successo e si adopera per la loro soddisfazione, anche riguardo ai principi di responsabilità sociale.

Giovetti, per dare concreta applicazione ai suddetti principi, ha deciso di adottare e rendere operativo un Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale in conformità alla norma PAS24000:2022 impegnandosi a rispettare le regole dell'etica del lavoro e ricusa tutte le condizioni di lavoro caratterizzate dalla disumanità, dallo sfruttamento, dalla discriminazione, dall'insalubrità.

Giovetti Sistam si impegna quindi al rispetto dei principi e dei requisiti prescrittivi (Allegato A) contenuti nella Norma PAS24000:2022.

A.1- POLITICA DEI DIRITTI UMANI

Impegnarsi a proteggere e promuovere i diritti fondamentali delle persone, sia internamente che nella catena di fornitura e ad evitare qualsiasi impatto negativo sui diritti umani.

A.2- LAVORO FORZATO

Rifiutare l'impiego di lavoro forzato o coatto e vietare l'impiego di personale contro la propria volontà ed il ricorso ad ogni forma di lavoro sotto la minaccia di punizioni

A.3- LAVORO MINORILE

Rifiutare l'impiego di lavoro infantile, e minorile in genere, nel ciclo produttivo.

A.4- LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE

Rispettare il diritto di libertà sindacale e di contrattazione collettiva e le indicazioni dei contratti collettivi nazionali.



A.5- DISCRIMINAZIONE/EQUITA' DI TRATTAMENTO DEI LAVORATORI

Rispettare la libertà e la dignità dei dipendenti e vietare il ricorso a qualsiasi forma di coercizione fisica, corporale e mentale e qualsiasi offesa contro la dignità personale

A.6- SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Garantire il diritto alla sicurezza e alla salute sul luogo di lavoro, anche attraverso l'implementazione di un sistema di Gestione della Sicurezza per valutare e prevenire adeguatamente tutti i rischi connessi all'attività lavorativa

A.7- SICUREZZA DEGLI EDIFICI

Garantire luoghi di lavoro salubri e sicuri nel pieno rispetto della normativa vigente.

A.8- RAPPORTI DI LAVORO E CONTRATTUALI

Garantire il diritto ad un salario uguale tra uomo e donna e vietare qualsiasi forma di discriminazione basata sulla razza, sesso, l'età, la religione, l'opinione politica, la nazionalità o la classe sociale

A.9- ORARIO DI LAVORO

Garantire il diritto ad un salario dignitoso e ad un orario di lavoro corretto ed il riconoscimento dello stipendio previsto dalla legislazione vigente

A.10- MECCANISMO DI RECLAMO

Giovetti ha adottato una procedura specifica per la gestione di reclami e non conformità per gestire in modo efficace ed in tempi veloci gli eventuali eventi difformi dalla presente politica. Nessun segnalante può essere oggetto di ritorsioni per segnalazioni effettuate.

A.11- ETICA AZIENDALE

Rispettare le previsioni della presente Politica, della Politica Anticorruzione e del Codice Etico adottato dall'azienda.

Giovetti Sistam auspica che i principi di responsabilità sociale siano seguiti da tutti i propri fornitori ed i propri partner, coinvolti nella catena di fornitura del prodotto oggetto della sua attività.

La Politica della Responsabilità Sociale viene diffusa e sostenuta attraverso l'affissione nelle bacheche aziendali, la pubblicazione sul sito internet, la formazione, riunioni informative, o quant'altro si rilevi idoneo al momento, in modo tale da coinvolgere tutto il personale dell'organizzazione, accrescendo allo stesso tempo il livello professionale degli individui.

Tutti coloro che operano per conto di Giovetti Sistam devono attenersi ai suoi principi, con l'obiettivo di assicurare la rispondenza ed il rispetto dei requisiti di responsabilità sociale.

Il Presidente
di Giovetti Sistam

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'G. Sistam', is written over the printed name 'Il Presidente di Giovetti Sistam'.