

# POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE, LA DIVERSITÀ E L'INCLUSIONE



**GIOVETTI SISTAM Srl** ha definito la presente politica nella piena convinzione che l'adesione ai principi fondamentali di parità di genere, diversità ed inclusione, rappresentino la base di partenza per inserirsi nel contesto più ampio del percorso di cambiamento culturale atteso affinché tutte le organizzazioni possano raggiungere:

*una più equa parità di genere*

*la valorizzazione della diversità*

*la promozione dello sviluppo di un posto di lavoro sempre più inclusivo*

Con il presente documento, **GIOVETTI SISTAM Srl** si impegna a rispettare i seguenti principi:

- non ammette alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, in relazione al genere, all'età, all'orientamento e all'identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza e alla fede religiosa, alle responsabilità familiari e assistenziali, o qualsiasi altro elemento considerato discriminatorio;
- si impegna a preservare ed accrescere il valore del proprio personale, promuovendone la tutela dell'integrità psicofisica, morale e culturale attraverso condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e delle regole comportamentali;
- intende favorire l'impegno di tutte le risorse ad agire con rispetto e integrità in ogni relazione con colleghi, clienti, fornitori e con tutti gli attori con cui interagiscono;
- si impegna a promuovere l'effettiva parità tra uomini e donne in tutte le fasi del rapporto di lavoro, inclusi i processi di: selezione, assegnazione dei ruoli, valutazione delle prestazioni, promozione e avanzamenti di carriera, trattamento retributivo, cessazione del rapporto;
- intende adottare misure volte ad accrescere la consapevolezza delle proprie risorse sui temi delle pari opportunità, diversità e inclusione, anche attraverso lo sviluppo di programmi di informazione, formazione e condivisione;
- si impegna a basare la propria comunicazione, sia interna che esterna, sui principi della responsabilità, utilizzando un linguaggio rispettoso delle differenze di genere ed evitando lo stereotipo di genere.

La diversità è un valore che deve essere protetto ed incoraggiato con azioni concrete e pervasive in tutti i processi organizzativi e gestionali attraverso la comprensione, l'inclusione e la valorizzazione delle differenze delle persone. La diversità arricchisce e apre a nuove idee moltiplicando le possibilità di generare soluzioni innovative. **GIOVETTI SISTAM Srl** si impegna nel coltivare il valore delle persone, affinché ognuno si senta incluso e possa dare il meglio di sé oltre ad avere la possibilità di crescita professionale a prescindere dal ruolo ricoperto nell'organizzazione.

La presente Politica impegna tutto il personale di **GIOVETTI SISTAM Srl** nei rapporti con i colleghi e le colleghe e con tutti coloro con i quali entrano in rapporto nello svolgimento dell'attività lavorativa.

*La presente Politica è stata definita dalla Direzione con il supporto del Comitato Guida; il Comitato Guida funge da coordinamento nella gestione e monitoraggio delle tematiche legate alla diversità, all'inclusione e alla parità di genere, verificando l'adozione efficace la continua applicazione della presente politica. La Direzione assegna un budget al Comitato Guida che ha la responsabilità e l'autorità per perseguire, verificare il raggiungimento e il mantenimento degli obiettivi per la parità di genere stabiliti.*

**GIOVETTI SISTAM Srl** si impegna a diffondere i contenuti di questa Politica a tutto il personale attraverso percorsi informativi e formativi e a monitorare l'effettiva attuazione dei principi e degli impegni in essa sanciti, nonché a diffonderne i contenuti a tutti gli *stakeholders*.

Il Presidente  
di Giovetti Sistem